

ПРОГРАММА
«Нулевой травматизм»
ООО «Жилстройэксплуатация»
(наименование организации, ф.и.о.)

1. Общие положения
 - 1.1. Настоящая программа «Нулевой травматизм» (далее – Программа) разработана в соответствии с подпрограммой «Развитие социально-трудовых отношений» Государственной программы «Регулирование рынка труда и содействие занятости населения в Республике Башкортостан», утвержденной постановлением Правительства Республики Башкортостан от 31.12.2014 №677 (с изменениями и дополнениями).
 - 1.2. Программа устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.
 - 1.3. Важнейшим фактором, определяющим необходимость разработки и реализации Программы, является социальная значимость повышения качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения.
2. Цели Программы
 - 2.1. Обеспечение безопасности и здоровья работников на рабочих местах.
 - 2.2. Предотвращение несчастных случаев на производстве.
 - 2.3. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства государственным нормативным требованиям по охране труда.
3. Задачи Программы
 - 3.1. Снижение рисков несчастных случаев на производстве.
 - 3.2. Внедрение системы управления профессиональными рисками.
4. Принципы
 - 4.1. Приоритет жизни работника и его здоровья.
 - 4.2. Ответственность руководителей и каждого работника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда.
 - 4.3. Вовлечение работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда.
 - 4.4. Оценка и управление рисками на производстве, проведение регулярных аудитов безопасности.
 - 4.5. Непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда. 2

5. Основные направления Программы

5.1. Программой предусмотрена реализация скоординированных действий по следующим основным направлениям:

5.1.1. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства законодательным нормативным требованиям по охране труда, промышленной и пожарной безопасности.

5.1.2. Обеспечение безопасности работника на рабочем месте.

5.1.3. Использование механизма частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5.1.4. Проведение специальной оценки условий труда.

5.1.5. Развитие санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда.

5.1.6. Приобретение и выдача сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

5.1.7. Проведение дней охраны труда, совещаний семинаров и иных мероприятий по вопросам охраны труда.

5.1.8. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда.

5.1.9. Организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

5.1.10. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников.

5.1.11. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

5.1.12. Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников.

5.1.13. Проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрение их результатов, выработка предложений по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда. 3

5.1.14. Приобретение и выдача в установленном порядке работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, молока и других равноценных пищевых продуктов, лечебно-профилактического питания.

5.1.15. Внедрение более совершенных технологий производства, нового оборудования, средств автоматизации и механизации производственных процессов с целью создания безопасных условий труда, ликвидации (сокращения числа) рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда.

5.1.16. Привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроля за охраной труда членов трудовых коллективов – через обеспечение работы совместных комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза или трудового коллектива.

5.1.17. Проведение предварительной проверки (самопроверки) соблюдения требований трудового законодательства с помощью электронного сервиса «Онлайнинспекция.РФ».

5.2. Перечень мероприятий для реализации основных направлений Программы «Нулевой травматизм» с указанием объемов финансирования представлен в Приложении к программе.

перечень мероприятий для реализации основных направлений Программы
«Нулевой травматизм»

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Срок реализации	Источник/объем финансирования	Ожидаемый результат
1	2	3	4	5	6
	Стать лидером - показать приверженность принципам				
1	Назначение ответственного лица за обеспечение охраны труда в организации				
2	Осуществление функций по охране труда работодателем лично (руководителем организации,)				
3	Консультирование по вопросам соблюдения требований трудового законодательства и проведение самопроверки своей организации по средствам электронного сервиса «Онлайнинспекция.РФ»				
1.3	Обеспечение выполнения предписаний органов государственного надзора и контроля в установленные сроки	Инж ТБ Гл инженер			
1.4	Включение вопросов состояния условий и охраны труда в повестки совещаний, проводимых руководителем организации с заслушиванием руководителей структурных подразделений				
1.5	Организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий, в том числе мероприятий по внедрению всероссийского физ-	Специалист			
	культурно-спортивного комплекса «готов к труду и обороне» (ГТО)				
2	Выявлять угрозы - контролировать риски				
2.1	Анализ и систематизация информации о состоянии условий и охраны труда в организации				
2.4	Проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах	Инж ТБ Гл инженер	По плану		

2.6	Организация расследования и учета микротравм, полученных работниками в процессе трудовой деятельности	Инж ТБ Гл инженер			
2.7	Осуществление контроля за соблюдением работниками требований охраны труда	Инж ТБ Гл инженер мастер			
2.8	Разработка и внедрение порядка выявления потенциально возможных аварий, порядка действий в случае их возникновения	Инж ТБ Гл инженер мастер			
3	Определять цели - разрабатывать программы				
3.1	Внедрение системы управления охраной труда в соответствии с действующим законодательством	Инж ТБ Гл инженер			
3.2	Обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности	Инж ТБ Гл инженер			
3.3	Анализ и актуализация действующих локальных нормативных актов по охране труда (должностных инструкций (должностных регламентов), положений о подразделениях в целях распределения функций и обязанностей по охране труда)	Инж ТБ Гл инженер			
3.4	Выборы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда				
3.5	Создание и обеспечение работы комитета (комиссии) по охране труда				
3.6	Оценка эффективности мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда	Инж ТБ Гл инженер			
4	Создать систему безопасности и гигиены труда - достичь высокого уровня организации				
4.1	Информирование работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях	Инж ТБ экономист			

4.2	Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников путем внедрения мероприятий по предотвращению возможности травмирования работников, их заболеваемости из-за переутомления и воздействия психофизиологических факторов	Инж ТБ Гл инженер мастер			
4.3	Установление перечня профессий (должностей) работников, работа в которых дает право на бесплатное получение молока, других равноценных пищевых продуктов или лечебно-профилактического питания, порядка предоставления таких продуктов	Инж ТБ			
4.5	Направление работников, в случае принятия соответствующего решения врачебной комиссией, не реже одного раза в пять лет на прохождение периодического осмотра в центрах профпатологии и других медицинских организациях, имеющих право на проведение предварительных и периодических осмотров, на проведение экспертизы профессиональной пригодности и экспертизы связи заболевания с профессией	Спец ОК			
4.6	Обеспечение участков аптечками	Инж ТБ			
5	Обеспечивать безопасность и гигиену на рабочих местах, при работе со станками и оборудованием				
5.1	Проведение специальной оценки условий труда	Инж ТБ	20	20	
5.2	Реализация мероприятий, разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда	Инж ТБ			
5.3	Учет количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда	Инж ТБ			
5.4	Обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (далее - СИЗ), имеющих сертификат или декларацию соответствия, осуществление контроля за обязательным применением работниками СИЗ		по стоянно		
5.5	Проведение испытаний и проверок исправности СИЗ, замена частей СИЗ при снижении защитных свойств		По мере необходимости		

5.6	Приобретение и монтаж средств сигнализации о нарушении нормального функционирования производственного оборудования, средств аварийной остановки, а также устройств, позволяющих исключить возникновение опасных ситуаций при полном или частичном прекращении энергоснабжения и последующем его восстановлении	Гл инженер			
5.8	Нанесение на производственное оборудование, органы управления и контроля, элементы конструкций, коммуникаций и на другие объекты сигнальных цветов и знаков безопасности	мастер			
5.9	реконструкция имеющихся отопительных и вентиляционных систем в производственных и бытовых помещениях	мастер			

5.11	Приведение уровней естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в бытовых помещениях, местах прохода работников в соответствие с действующими нормами	мастер			
5.12	Обеспечение содержания зданий, помещений, территории в соответствии с требованиями охраны труда	Мастер инж ПТО			
5.15	Использование средств Фонда социального страхования Российской Федерации на финансирование предупредительных мер по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний				
6	Повышать квалификацию - развивать профессиональные навыки				
6.1	Проведение инструктажей				
а)	Проведение вводного инструктажа	Инж ТБ			
б)	Проведение первичного инструктажа на рабочем месте	мастер			
в)	Проведение повторного инструктажа	мастер	Согласно плана		
г)	Проведение внепланового инструктажа	мастер	По мере необходимости		
д)	Проведение целевого инструктажа		По мере необходимости		

6.2	Организация обучения руководителя организации, руководителей структурных подразделений, специалистов по охране труда, лиц, ответственных за организацию работы по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, членов комитетов (комиссий) по охране труда за счет средств работодателя.		р/3 года		
6.3	Организация обучения работников рабочих профессий требованиям охраны труда, оказанию первой		Приз Благ	в	

	помощи пострадавшим				
6.3	Организация обучения электротехнического персонала на соответствующую группу по электробезопасности				
6.4	Создание и обеспечение работы комиссии по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее трех человек, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда				
7	Инвестировать в кадры - мотивировать посредством участия				
7.1	Компенсация работникам оплаты за участие в спортивных мероприятиях				
7.2	Приобретение, содержание и обновление спортивного инвентаря				
7.5	Проведение дней (месячника) охраны труда	По мере необходимости			
7.7	обновление уголков охраны труда, методических кабинетов		постоянно		